

深圳市康宁医院

2022 年度依法执业总结

根据国家卫生健康委和国家中医药管理局制定的《医疗机构依法执业自查管理办法》，落实医疗机构依法执业自我管理主体责任，规范医疗机构执业行为，对照通知要求，结合本院执业范围情况进行了逐日常自查自纠的工作，现将自查工作落实情况报告如下：

一、 我院依法执业自查制度建立情况

根据医院换届工作安排，我院调整了医院依法执业管理领导小组，由姚克勤、王建红任小组组长，已制定本院《依法执业自查工作制度》。依法执业管理办公室设在医务部，主任彭江发(兼)，配备专职的依法执业管理人员，负责本院依法执业的日常管理工作；在医院主要负责人领导下组织开展依法执业自查，制止、纠正、报告违法执业行为。

二、 我院负责人及医务人员接受依法执业培训情况

本年度面向全院医务人员组织了多次依法执业相关培训，5 月由我院法律顾问范秀玲律师讲授《医疗实务法律问题分析与解答》及碧岭派出所讲授《法治与反诈骗培训》，11 月邀请深圳市医学会鉴定办公室葛宏伟主任讲授《从医鉴案例谈医疗安全》；3 月由胡仙明医生讲授《医学证明文书管理制度》，12 月由医务部彭江发部长讲授《医疗纠纷责任认定与处理制度培训》，刘宁汉主任讲授《医疗纠纷预防和处理条例》。我院领导班子在 5 月、

11 月先后线上、线下参加法治相关培训，主要培训内容有《医疗实务法律问题分析与解答》、《民法典背景下医疗机构合同风险管理》。

本年度共招聘 45 名员工，其中精神科医师 19 名、护士 7 名，其余岗位工作人员 19 名。继续落实新员工法律法规岗前培训工作，采取线上培训模式开展（录播课程）开展 2022 年度新入职员工岗前培训工作。线上课程包括医院简介、卫生技术人员执业资格审核与准入管理、卫生专业技术人员紧急替代制度与程序等相关 27 个课程视频。完成全部课程学习后，要求新入职员工填写并提交纸质版《2022 年度新入职人员岗前培训试题》、《2022 年度新入职人员岗前培训（法律法规）试题》至人事部。此次培训共有 50 名（包括 2021 年新入职 5 名）员工参加，经过人事部批阅，参加此次培训的员工对培训内容掌握程度较好。

本年度人事部修订了《职工岗前培训制度》编号 HR-006，增加新员工上岗前需进行依法执业、法律法规教育等内容。

三、我院年度依法执业自查落实情况

为严格执行医院《依法执业自查工作制度》，医务部制定了《市康宁医院依法执业自查任务分解表》。院办负责执业许可证管理和执业活动管理，医务部负责科目设置管理、人员管理、医疗技术管理、执业活动管理等，后勤服务部负责大型设备管理，院感办负责医院感染管理，公卫部负责精神卫生管理，人事部负责法治培训，中医药管理办公室负责中医药管理，职工保健办负责职工保健与计划生育管理。其中在执业活动管理中，再进行任务细分，如药学部负责处方管理，病案科负责病历管理，质管部

负责医疗质量管理，超声科负责超声诊疗工作管理，放射科负责放射诊疗工作管理。各部门、科室在各自职责范围内，制定年度依法执业自查工作计划，定期自主开展依法执业检查，每季度至少开展一次日常自查，并与4月10号前、7月10号前、10月10号前、次年1月10号前完成季度自查并形成书面报告，但每个季度个别部门存在超时完成自查，未及时提交自查报告。

四、我院开展传染病防治分类监督综合评价情况

本年度1月份、7月份、9月份罗湖区疾控和坪山区卫生监督所、疾控及市卫生监督所对我院综合评价、法定传染病疫情报告、传染病疫情控制、消毒隔离、医疗废物处置和病原微生物实验室生物安全六个项目进行监督检查。10月份罗湖区疾控和坪山区等专家分别到我院罗湖院区、坪山院区进行医疗机构公共卫生服务责任清单考核。

检查中存在以下几个问题：1、实验室医疗废物转运欠规范，转运车装载医疗废物过满；2、实验室个别仪器未及时更新校准标识；3、法定代表人变更，应及时更新备案；4、肺结核转诊到位率34%，未达标（要求 $\geq 40\%$ ），因我院大部分结核患者直接转诊至深圳市第三人民医院，未转诊至坪山区人民医院，故导致转诊到位率不达标；5、门诊日志内传染病发病日期填写不规范，部分传染病诊断不规范仍需要加强培训。对检查中发现的问题，各相关部门、科室及时改进，以上问题均已整改。

五、我院年度接受依法执业监督检查及行政处罚情况

本年度深圳市卫生监督局 1 月、6 月、9 月、12 月先后多次至我院进行依法执业督查，对执业许可证、执业活动、人员资质等方面进行现场督查。

本年度我院严格落实医疗机构依法执业自我管理主体责任，规范医疗机构执业行为，受到行政处罚 1 次（目前正在行政复议中），无医疗机构不良执业行为记分情况。

六、我院依法执业及自查工作存在的主要问题及改进情况

各部门、各科室根据年度依法执业自查工作计划，每季度自主开展依法执业自查，主要存在一下问题：1、心理测验室、药学部、急性干预科男一区、抑郁障碍科一、二区、精准诊疗科、焦虑障碍科、老年精神病区情绪病区等科室有法治培训相关资料，有岗前培训，但存在培训、考核材料不全；2、特需门诊出诊专家的技术档案材料存在不全；3、对医疗技术管理情况督查，成瘾医学科二区、老年精神科精神病区、情绪病区、急性干预科男三区存在医疗技术清单、质量控制指标与自查偏简单、不够完善，个别医师对医疗技术管理、新技术新项目的准入及管理相关制度不熟悉。另本年度收到 1 份行政处罚书，主要涉及家属打印患者门诊病历有无授权问题。

对自查中存在问题，要求各科室对照整改。1、各科室要进一步加强法治培训、岗前培训，做好相关资料留存，尤其是新入职医生、规培医生；2、要求特需门诊对特需专家做好人员资质管理，建立相应技术档案，尤其院外专家；3、各科室完善医疗技

术清单，做好医疗技术质量控制，熟悉医疗技术管理相关制度，职能部门加强督查；4、对于家属打印患者病历事件需引起警惕，更加关注病人隐私保护。

深圳市康宁医院

2023 年 1 月 19 日